第一章　采购项目技术、服务、及商务要求

一、项目基本内容

1.项目名称：北流市人民医院绩效分配方案调整维护服务采购项目

2.项目预算：9.9万，供应商报价需包括咨询费、辅导培训费、税费。

二、项目目标

本项目旨在对医院现行绩效管理方案开展年度维护、动态优化和政策适配，以“战略协同、行为导向、管理赋能”为主线，衔接医保支付改革、病区DRG/DIP病种价值导向及国家三级公立医院绩效考核要求，对现行绩效方案中的核算参数、考核指标、分配结构和实施流程进行维护优化，保障绩效管理体系持续有效运行，推动医院从“规模收入驱动”向“价值效能驱动”转变，实现平稳过渡、可测算、可落地、可持续优化。

二、技术服务要求

（一）绩效维护原则

（1）战略引领原则：绩效维护须围绕医院中长期发展规划，重点支持优势学科建设、关键人才培养和服务能力提升，确保资源向战略重点领域有效配置。

（2）价值医疗原则：坚持以患者健康产出和服务全过程价值为核心评价维度，绩效分配既衡量工作量，也强化医疗质量、效率、成本及患者满意度综合考核。

（3）激励相容原则：实现医院、科室、个人目标一致，个人收入增长建立在科室病种结构优化、成本控制有效和医院整体绩效提升基础上。

（4）平稳过渡原则：充分考虑改革历史延续性和员工接受度，设置合理政策缓冲期与过渡方案，确保医院稳定运行和团队士气。

（二）详细服务要求

1.评估调研与运行诊断。

供应商通过搜集整理医院数据资料，采取现场调研、访谈等方式，对医院现行绩效管理体系运行情况进行诊断评估，出具《医院现行绩效管理评估调研报告》，提出维护优化建议和解决办法。

2.科室工作量核算与成本管理维护

结合国家医改政策和新会计制度要求，对医院现行科室工作量核算与成本管

理方案进行维护优化。

3.绩效一次分配方案维护

对医院现行以全面预算管理为基础，以病区 DRG/DIP 病种价值为导向的绩效一次分配方案进行维护优化，开展 DRG/DIP 3.0 版分组方案影响分析与适配：对照国家医保局按病种付费 3.0 版分组方案（含基层病种“同病同付”政策）及本地医保支付政策，测算病组（病种）结构与权重（分值）变化对科室绩效和医院运营的影响，修订病种价值核算参数，确保新旧分组方案平稳过渡。

4.科室二次分配方案指导意见维护

制定并维护全院统一的科室二次分配方案指导意见，辅导各业务科室建立科学合理的二次分配机制。

（三）项目培训内容

(1)医院绩效运营评估报告解读培训；

(2)新核算及绩效方案的培训和解读及沟通；

(3)新绩效方案实施辅导。

（四）项目成果

(1)医院现行绩效管理评估调研报告；

(2)科室工作量核算及成本管理维护方案；

(3)医院绩效一次分配维护方案；

(4)修订后的测算表；

(5)科室二次分配方案指导意见。

三、商务要求

（一）服务期限

双方签署合同之日起 1 个月。

（二）付款方式

第一次付款：双方签署合同后一周内，甲方向乙方支付合同额的 50%；

第二次付款：方案提交甲方集体讨论同意后一周内，甲方向乙方支付合同额的 50%。